

やまがた女性活躍応援フォーラム

女性の活躍が 企業の業績・社会的貢献を 向上させる！

参加
無料



{ 女性活躍のためのワーク・ライフ・バランスと
ダイバーシティの育て方 }

開催日 **10月24日(火)**

13:15~16:00 (12:45 受付・開場)

会場 **ホテルメトロポリタン山形 4F 霞城**

対象 **企業の経営者、管理職、人事労務担当者など**

定員 **100名**

基調講演 **講師**

慶應義塾大学大学院特任教授 兼
立命館大学大学院客員教授

小杉 俊哉氏

企業の人材育成をトータルで請け負える多彩な経歴と、わかりやすく的確な講演・研修に定評があります。理論だけでなく、実践を目指した内容で、翌日からの行動が確実に変わります。

<講師プロフィール>

1982年早稲田大学法学部卒業。1991年、マサチューセッツ工科大学(MIT)スローン経営大学院修士課程修了。早稲田大学卒業後、日本電気株式会社(NEC)入社。マッキンゼー・アンド・カンパニー・インクにて経営コンサルタント、ユニデン株式会社人事総務部長、アップルコンピュータ株式会社人事総務本部長を経て独立。慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科准教授を経て、2010年にはTHS経営研究所を設立し、マネジメント側からと働く側の両面から、企業の改革と個人の活性化をサポートしている。

人口減少に伴い、労働力の減少が進行する中、女性も男性も生き生きと活躍できる社会を創出することが大きな課題となっています。山形県では企業の更なる女性の活躍とワーク・ライフ・バランスの推進のために「やまがた女性活躍応援フォーラム」を開催することとなりました。企業関係者の皆様、この機会に、従業員の女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進について考えてみませんか？本フォーラムでは、あなたの会社でも取り入れられるいろんなヒントが見つかりますよ。

タイムスケジュール

第1部 **13:15~13:30** 平成29年度山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰式

第2部 **13:45~14:45** 基調講演

テーマ「女性のマネジメント～女性活躍推進とダイバーシティ～」

女性を特別視してしまう管理職男性は多いのではないのでしょうか。女性社員のマネジメントは、対等な能力をもつ人間としてどう「普通に」接するべきか、一方で女性特有の特性にどう配慮するのか、一般的に男性社員と比較して時間的制約や早い意思決定が必要なこと等を理解したマネジメントが求められます。これらを分かりやすく実例を挙げながらお話いたします。

第3部 **14:50~15:50** パネルディスカッション

従業員の女性の活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む県内企業と小杉氏によるパネルディスカッション。あなたの会社でも取り入れられる取り組みのヒントが見つかります。

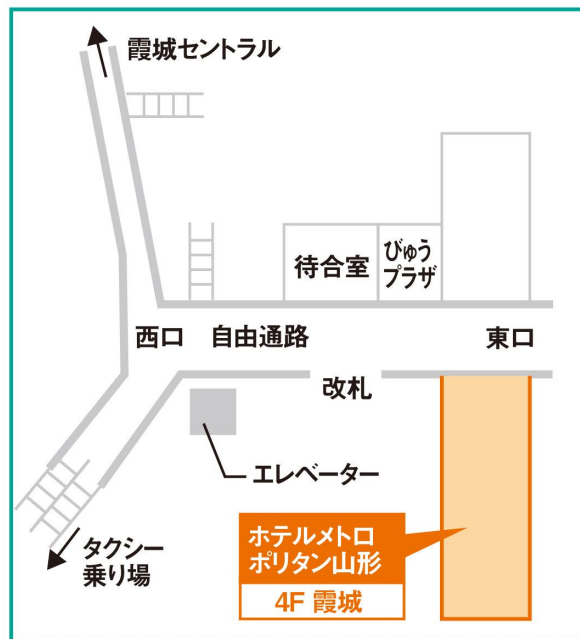
コーディネーター／小杉俊哉氏 パネリスト／県内企業(3社予定)

16:00 閉会

申込締切

10/19 (木)

会場案内



参加申込について

参加希望の方は、FAXでお申し込みください。(先着順)

FAX番号:023-635-6018

申込期間

平成29年10月2日(月)～10月19日(木)まで
※定員に余裕があれば当日参加も可能です。

参加費

無料

対象

県内企業の経営者、管理職および人事労務担当者など
100名程度

問い合わせ先

やまがた女性活躍応援フォーラム事業受託者
シー・キャド株式会社 TEL.023-626-3330

参加申込書

| | | | | | | |
|-------------|------|-----------|-----|-------------|-------|---|
| 貴社名 貴団体名 | ふりがな | | ご住所 | | | |
| | | | | | | |
| TEL | () | | FAX | () | | |
| 参加者 氏名・1 | ふりがな | 性別 男・女 | ご所属 | 役職または 職名 | | |
| | | | | | 電子メール | @ |
| 参加者 氏名・2 | ふりがな | 性別 男・女 | ご所属 | 役職または 職名 | | |
| | | | | | 電子メール | @ |