

ママのキャリアを考えるワークショップ

産休・育休からの復職後の働き方

2020年

2月22日(土)

10:00~13:15

遊学館 2階学習室

参加無料
託児あり

こんな気持ちに
なったこと...
ありませんか?

- * 育休から復帰しても前のように働けるの?
- * 復帰して一生懸命やっているのに、重要な仕事を任せてもらえない
- * やっていることは他の人と同じでも、働く時間が短いだけで評価が低いのでは?
- * 言いたいことがあるけれど、職場に迷惑をかけているから言いにくい...

これからの働き方を考えてみませんか?

日時 2020年2月22日(土)
ワークショップ 10:00~12:00
ランチ懇親会 12:15~13:15 ※希望者のみ

場所 遊学館2階学習室(山形市緑町1丁目2-36)

参加費 ・ワークショップ 無料
・ランチ懇親会 1,000円 ※希望者のみ
(シェ・ミオみはらしの丘店のスペシャルランチBOX)

対象/定員 産休中、育休中、復職経験のある方など/30名程度
※ご不明な点があれば、お気軽にお問い合わせください。

託児 無料/要事前申込・先着順
※託児の対象は0歳から未就学児までとなります。
※ワークショップにお子さんはご参加できません。
※ランチ懇親会はお子さんも一緒にどうぞ。お子さんの昼食はご持参ください。

育休復帰後のキャリアを 考えるワークショップ



講師

甲南大学経営学部 教授
奥野 明子氏

申込みはこちら



専用フォームよりお申込みください
<https://00m.in/0222ws>

2月9日(日)締切

主催 山形ママコミュニティmama*jam
共催 山形県男女共同参画センターチェリア、山形ワーキングマザーの会Wignal、
甲南大学経営学部 奥野明子ゼミナール、関西学院大学 女性活躍推進研究センター
後援 山形県
協力 関西学院大学 ハッピーキャリアプログラム

お問い合わせ
山形ママコミュニティ mama*jam (担当 山川)
✉ yamagata.mamajam@gmail.com

開催趣旨

産休・育休からの復職者は、家庭でのサポートの有無や仕事への意欲も様々な中、本人の意思が確認されないまま仕事の配分をされていたり、過剰な配慮によってキャリア形成を阻まれている場合があります。

このワークショップでは、人事管理が専門の講師によるレクチャーを基に、復職者がこれから意欲的に働き、職場で活躍することができる仕事の配分と評価制度のあり方について、参加型で考えます。評価制度や指針を新たに構築、または改正等を考えている管理職や人事担当者の方にもおすすめ！ワークショップ後には参加者でランチ懇親会を開催します！こちらも併せてご参加ください。

プログラム

9:45～10:00 受付

10:00～12:00 ワークショップ

はじめに	アイスブレイク&自己紹介
レクチャー①	人事評価の基礎知識
グループワーク①	自分が受けている評価制度の問題点を共有しよう
レクチャー②	復職者の人事評価の2つの問題
グループワーク②	育つための評価制度をデザインし、グループごとに発表
レクチャー③	復職者の仕事能力を伸ばすために



12:15～13:15 ランチ懇親会 ※希望者のみ

シェ・ミオみはらしの丘店のスペシャルランチ BOX を食べながら働くママ同士お話ししましょう！

ACCESS

遊学館2階学習室

〒990-0041 山形市緑町1丁目 2-36



- バス 市役所経由路線で市役所前下車、徒歩約5分
- 駐車場 県営駐車場をご利用下さい。
ご利用時間にあわせて料金が割引になります。
入館及び退館時に遊学館1階総合受付案内へ駐車券を出して下さい。

講師紹介



甲南大学経営学部 教授

奥野 明子氏

大阪市立大学商学部、大阪市立大学大学院、博士（経営学）。大阪経済法科大学講師、帝塚山大学准教授などを経て2012年より現職。目標管理を中心とした人事評価制度の研究を行う。経営管理の人類学研究として経営理念の研究にも取り組む。小・高校生二児の母親業との兼業。

申込みはこちら



専用フォームよりお申込みください

<https://00m.in/0222ws>

2月9日（日）
締切

わからないことなどございましたら
お気軽にご連絡ください

山形ママコミュニティ mama*jam（担当 山川）
✉ yamagata.mamajam@gmail.com